

7.2. Nội dung và kế hoạch giảng dạy (dự kiến)

TT	NỘI DUNG CHƯƠNG TRÌNH ĐÀO TẠO (KINH TẾ - KINH TẾ NGUỒN NHÂN LỰC)		MÃ HP/BM	SỐ TC	PHÂN BỐ CÁC HỌC KỲ							
					1	2	3	4	5	6	7	8
Tổng số tín chỉ				127	17	15	17	18	18	17	15	10
1. KIẾN THỨC GIÁO DỤC ĐẠI CƯƠNG				43	17	15	5	6				
<i>1.1. Các học phần chung</i>				19	5	6	5	3				
1	1	Những nguyên lý cơ bản của chủ nghĩa Mác - Lênin 1 Basic Principles of Marxism-Leninism 1	LLNL1103	2	2							
2	2	Những nguyên lý cơ bản của chủ nghĩa Mác - Lênin 2 Basic Principles of Marxism-Leninism 2	LLNL1104	3		3						
3	3	Tư tưởng Hồ Chí Minh Ho Chi Minh Ideology	LLTT1101	2			2					
4	4	Đường lối cách mạng của Đảng Cộng sản Việt Nam Political revolution roadmap of the Communist Party of Vietnam	LLDL1101	3				3				
5	5	Ngoại ngữ Foreign Language	NNKC	9	3	3	3					
		Giáo dục thể chất Physical Education	GDTC	4								
		Giáo dục quốc phòng và an ninh Military Education	GDQP	8								
<i>1.2. Các học phần của Trường</i>				12	9	3						
6	1	Toán cho các nhà kinh tế Mathematics for Economics	TOCB1110	3	3							
7	2	Pháp luật đại cương Fundamentals of Laws	LUCS1129	3	3							
8	3	Kinh tế vi mô 1 Microeconomics 1	KHMI1101	3	3							
9	4	Kinh tế vĩ mô 1 Macroeconomics 1	KHMA1101	3		3						
<i>1.3. Các học phần của ngành</i>				12	3	6		3				
10	1	Lý thuyết xác suất và thống kê toán Probability and Mathematical Statistics	TOKT1106	3		3						
11	2	Tin học đại cương Basic Informatics	TIKT1109	3	3							
12	3	Lý thuyết tài chính tiền tệ 1 Monetary and Financial Theories 1	NHLT 1101	3				3				
13	4	Quản lý học 1 Essentials of Management 1	QLKT1101	3		3						
2. KIẾN THỨC GIÁO DỤC CHUYÊN NGHIỆP				84			12	12	18	17	15	10
<i>2.1. Kiến thức cơ sở ngành</i>				12			12					
14	1	Kinh tế lượng 1 Econometrics 1	TOKT1101	3			3					
15	2	Nguyên lý kế toán Accounting Principles	KTKE1101	3			3					

16	3	Kinh tế phát triển Development Economics	PTKT1128	3			3					
17	4	Kinh tế quốc tế International Economics	TMKQ1123	3			3					
2.2. Kiến thức ngành				41			12	15	11	3		
2.2.1. Các học phần bắt buộc				26			6	12	8			
18	1	Kinh tế vi mô 2 Microeconomics 2	KHMI1102	3			3					
19	2	Kinh tế vĩ mô 2 Macroeconomics 2	KHMA1102	3				3				
20	3	Kinh tế và quản lý môi trường Environmental Economics and Management	MTKT1104	3				3				
21	4	Kinh tế lao động Labor Economics	NLKT1115	3			3					
22	5	Lịch sử các học thuyết kinh tế History of Economics Theories	LLNL1101	3				3				
23	6	Thống kê trong Kinh tế và Kinh doanh Statistics for Economics and Business	TKKD1129	3						3		
24	7	Kinh tế đầu tư Investment Economics	DTKT1154	3						3		
25	8	Xã hội học Sociology	NLXH1106	3				3				
26	9	Đề án môn học - Kinh tế và quản lý nguồn nhân lực Essay on Human Resource Economics and Management	NLKT1104	2						2		
2.2.2. Các học phần tự chọn (SV tự chọn 05 học phần trong tổ hợp)				15			6	3	3	3		
27 28 29 30 31	1	Kinh tế Việt Nam Vietnam's Economy	KHEH1104	3							3	
	2	Dân số và Phát triển Population and Development	NLDS1103	3			3					
	3	Kinh tế lượng 2 Econometrics 2	TOKT1128	3							3	
	4	Marketing căn bản Principles of Marketing	MKMA1104	3						3		
	5	Kinh tế học tăng trưởng Growth economics	KHMA1122	3							3	
	6	Kinh tế học về các vấn đề xã hội Economics of Social Problems	KHMA1123	3								3
	7	Quản trị nhân lực Human Resource Management	NLQT1103	3			3					
	8	Kinh tế lao động nâng cao Labor Economics Advanced	NLKT1116	3				3				
	9	Đô thị hóa và phát triển Urbannisation and Development	MTDT1121	3							3	
	10	Kinh tế học biến đổi khí hậu Economics of Climate Change	MTKH1103	3							3	
2.3. Kiến thức chuyên sâu Kinh tế và Quản lý Nguồn nhân lực (SV tự chọn 7 học phần trong tổ hợp sau)				21				3	6	12		

32 33 34 35 36 37 38	1	Quản lý nguồn nhân lực công Human Resource Management in The Public Sector	NLKT1119	3						3		
	2	Hành vi tổ chức Organizational Behavior	NLQT1101	3					3			
	3	Phát triển nguồn nhân lực Human Resource Development	NLKT1106	3							3	
	4	Quan hệ lao động Industrial Relations/Labor Relations	NLKT1109	3							3	
	5	Luật lao động Labour Law	LUKD1108	3							3	
	6	Quản lý an toàn và sức khỏe nghề nghiệp Occupational Health and Safety Management	NLKT1118	3							3	
	7	Quản trị thù lao lao động Compensation Management	NLQT1119	3							3	
	8	Phân tích và quản lý thực hiện công việc Job analysis and Performance Management	NLQT1110	3					3			
	9	Tâm lý học lao động Labor psychology	NLXH1101	3					3			
	10	Chuyên đề Kinh tế nguồn nhân lực Human Resource Economics Special Study	NLKT1114	3					3			
39	2.4. Chuyên đề thực tập (Internship Programme)		NLKT1103	10								10
Đạt Chuẩn đầu ra ngoại ngữ, tin học và GDQP & AN, GDTC theo quy định của Trường												

8. Hướng dẫn thực hiện

- CTĐT được thực hiện trong 04 năm, mỗi năm có 02 học kỳ chính và 01 học kỳ phụ (học kỳ hè) theo học chế tín chỉ. Sinh viên nhập học được đăng ký học mặc định trong học kỳ 1, các học kỳ sau sinh viên tự đăng ký học theo kế hoạch giảng dạy của trường. Các học phần được sắp xếp linh hoạt theo từng học kỳ, sinh viên có thể đăng ký học trước hoặc sau các học phần, không bắt buộc theo trình tự của kế hoạch dự kiến nếu đáp ứng các điều kiện của học phần đăng ký. Sinh viên có thể học vượt để tốt nghiệp sớm so với thời gian thiết kế.
- Nội dung cần đạt được của từng học phần, khối lượng kiến thức (Lý thuyết/Thực hành/Tự học) và cách đánh giá học phần được quy định trong Đề cương chi tiết mỗi học phần.
- Điều kiện tốt nghiệp: sinh viên cần tích lũy đủ khối lượng kiến thức của CTĐT, đạt chuẩn đầu ra tin học và ngoại ngữ, có chứng chỉ GDQP và AN và hoàn thành các học phần GDTC và các quy định khác của trường.

TRƯỞNG KHOA

HIỆU TRƯỞNG

KINH TẾ VÀ QUẢN LÝ NGUỒN NHÂN LỰC

(đã ký)

(đã ký)

PGS.TS VŨ HOÀNG NGÂN

PGS.TS PHẠM HỒNG CHƯƠNG